



Hein Vriens

Vanuit de praktijk

14 november 2018

Wie ben ik



VERANDEREN

**IK ZIE HET LIEVER
ALS MEEBEWEGEN**

de
vader
van *Loesje*

www.loesje.nl

denhaag@loesje.nl



Sociale vaardigheden

taalbegrip
persoonlijke hygiëne
omgevingssensitiviteit
algehele
houding



Motivatie

energieniveau
doorzettingsvermogen
flexibiliteit
discipline



Arbeidsvaardig heden

omgaan met kritiek
omgaan met hierarchie
afspraken nakomen
werktempo



Leerhouding

nieuwsgierigheid
zelfstandigheid
samenwerken

4 generaties op de werkplek

Baby Boomers



1945-1964
54-72 y

Gen X



1965-1979
39-53 y

Millennials



1980-1994
24-38 y

Gen Z



1995-2010
8-23 y

Gen Z



They are...

Digital Intuitives

Selective Sharers

Value Driven

Future Focussed

Global Mind-Set

They want...

Work for Success

Micro-careers

Peer to Peer learning

Togetherness

Health = Wealth

Competences

in 2015

1. Complex Problem Solving
2. Coordinating with Others
3. People Management
4. Critical Thinking
5. Negotiation
6. Quality Control
7. Service Orientation
8. Judgment and Decision Making
9. Active Listening
10. Creativity

in 2020

1. Complex Problem Solving
2. Critical Thinking
3. Creativity
4. People Management
5. Coordinating with Others
6. Emotional Intelligence
7. Judgment and Decision Making
8. Service Orientation
9. Negotiation
10. Cognitive Flexibility

Wat is volgens jou je belangrijkste troef op de arbeidsmarkt?

Ambitie



44%



32%



19%

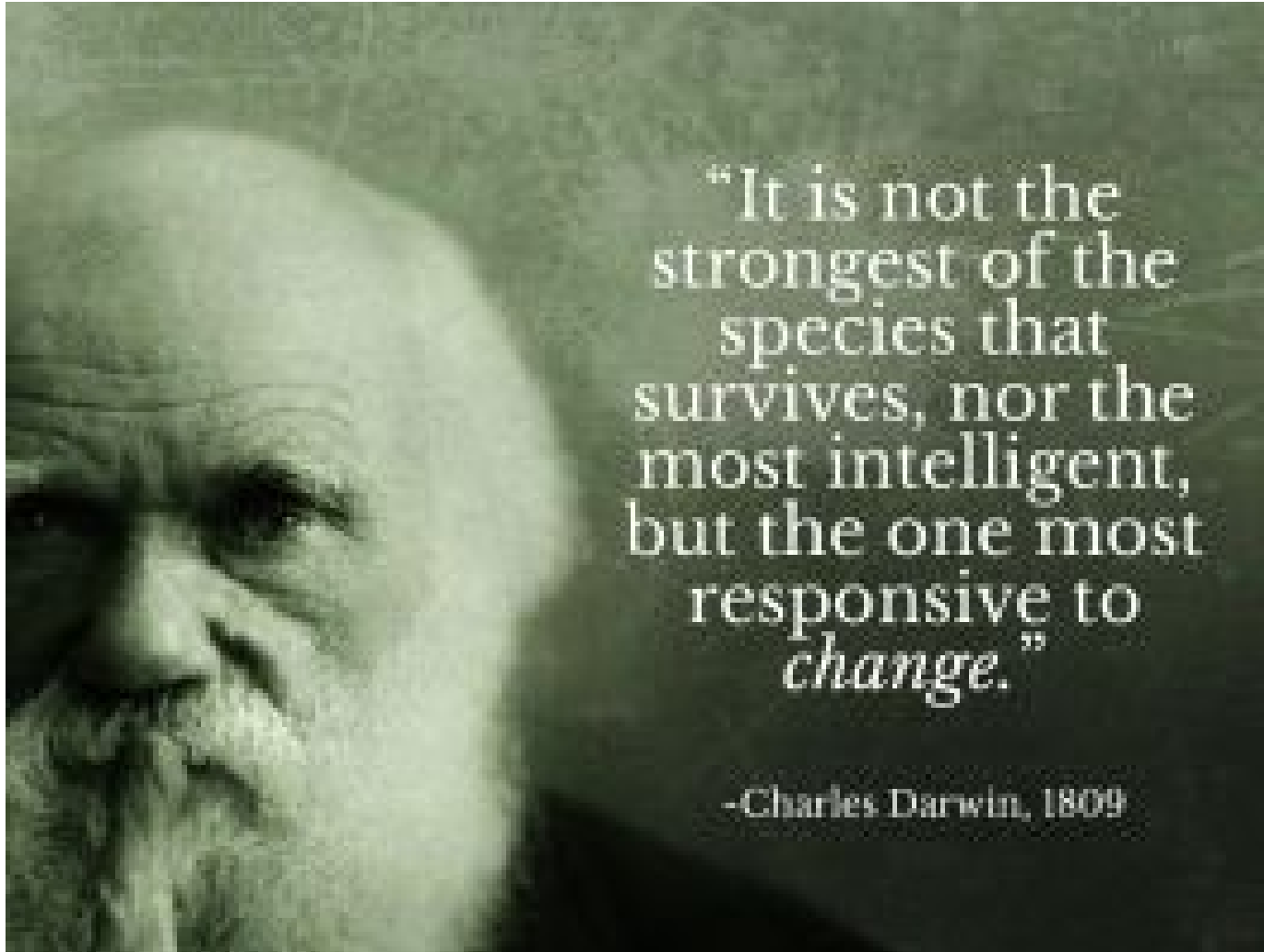
Daar ben ik niet in opgeleid...

59%

**Niet te lang
op school blijven,
je moet ook nog leren.**

OM
DENKEN

Huub Matron







Dank voor jullie aandacht!



h.vriens@boladviseurs.nl



0485 - 56 12 00
06-

